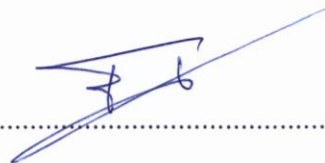


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหลังสวน จังหวัดชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....



ผู้เสนอแผน

(นายธิตชัย บุณรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติแผน

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	- สร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	- บุคลากรทุกระดับ ตระหนักในเรื่อง ค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	-	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ บุคลากรฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลหลังสวน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน (อบรม ข้าราชการที่ดี)	- เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ในโรงพยาบาลในการ ส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยม สุจริตและการต่อต้านทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	- บุคลากรได้รับ การอบรมส่งเสริม ด้านจริยธรรม - บุคลากรทุกระดับ มีวินัย/การ ดำเนินการทางวินัย ลดลง	-	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	บุคลากรโรงพยาบาล หลังสวน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

19พค64

16พค64

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้นทุจริต	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรระอายต่อการ กระทำผิด ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	บุคลากรโรงพยาบาล หลังสวน	กลุ่มงานพัสดุ
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานเป็นผู้แจ้ง เบาะแสการพบเห็นผู้กระ ทำการทุจริตให้ผู้บังคับ บัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความ ดี	- จำนวนข้อร้อง เรียนการทุจริตประ พฤติมิชอบ เป็น ๐	-	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	บุคลากรทุกคน โรงพยาบาลหลังสวน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลหลังสวน	- กรดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ตรวจสอบภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัด จ้าง	-	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อ จัดจ้างทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ

11พค64

19 พค 64

11พค64