

การประชุมเรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลหลังสวน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

191 }  
19-2 }

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเรื่องการจัดทำ ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้  
ให้หน่วยงานทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจะต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม รายงานผลการ  
วิเคราะห์ความเสี่ยงกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานให้ผู้  
บริหารทราบ

๑.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้  
การพิจารณางานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ กระบวนการที่เกี่ยวข้อง  
กับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตัวเองและพวกพ้อง กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อ  
การทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน คือ การจัดซื้อ/จ้าง - การจัดหาพัสดุ การเบิกค่าตอบแทน  
การจัดทำโครงการอบรม/ประชุม การใช้รถราชการ

๑.๓ แนวทางป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่  
การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ  
บุคลากร เผยแพร่ค่านิยมสร้างสวรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และ  
เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิด  
ภัยต่อหน่วยงาน เช่น การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม การเผยแพร่  
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

การประชุมชี้แจง การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันมิให้เกิดโอกาสที่จะทำ  
ให้เกิดความเสียหาย ในองค์กรรัฐ เพื่อเป็นการป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ให้น้อยลง ลดความเสี่ยง  
ในโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงานได้ จึงมีมติให้ที่ประชุมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยพิจารณาถึง  
ความสำคัญมากที่สุดที่อาจเกิดขึ้นได้ เพื่อลดการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคคลและหน่วยงาน ตาม  
ความสำคัญ ดังนี้

๑. กระบวนการจัดหาพัสดุ
๒. การเบิกค่าตอบแทน
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม
๔. การใช้รถราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ณัฐกมล วิศาล  
(นางธัญลักษณ์ วิศาล)  
จดรายงานการประชุม

(นายธิตชัย บุญรุ่ง)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

อนุมัติ

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

ณ. ห้องประชุม โรงพยาบาลหลังสวน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๓	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๔	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๕	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๖	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๗	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๘	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๙	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๐	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๑	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๒	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๓	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๔	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๕	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๖	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๗	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๘	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๑๙	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๐	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๑	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๒	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๓	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๔	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๕	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๖	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๗	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๘	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๒๙	นาย <del>สมชาย</del> <del>สมชาย</del>	ผอ. รพ. หลังสวน	<del>สมชาย</del>	
๓๐				

