

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลหลังสวน

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการปฏิบัติงาน และกำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตน และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเองหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนร่วมมีส่วนได้เสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ รวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดโครงการประชุม อบรม ภายใน เพื่อให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้

ดังนั้น โรงพยาบาลหลังสวน จึงได้จัดโครงการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน ที่ถูกต้อง ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรผ่านการประชุมเพื่อให้ทุกคนทำงานโดยไม่ผิดพลาด หรือน้อยที่สุด ยึดถือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวน เกี่ยวกับผลกระทบของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลังสวน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต มุ่งสู่การเป็นข้าราชการใสสะอาด และช่วยพัฒนาประเทศต่อไป

๔. เป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลังสวน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหลังสวน ชั้น ๒

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลังสวน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลังสวน มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น
ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลังสวน, มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น
ทำให้เกิดความกลัว และไม่กล้าทำผิด ความผิดพลาดก็น้อยลง

(ลงชื่อ).....ณัฐลักษณ์ วิศาล.....ผู้เสนอโครงการ

(นางธัญลักษณ์ วิศาล)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....~~.....~~.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธิตชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)...............ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน