

## โครงการจริยธรรม และแนวทางในการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลหลังสวน

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันละปราบปรามการทุจริต) มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลหลังสวน ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม พร้อมได้จัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลหลังสวน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง, T (Transparency) ความโปร่งใส, R (Realize) ความตื่นรู้, O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า, N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความคิด แยกแยะด้วย

### โมเดล STRONG

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

## ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ และภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

**พอเพียง** มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม

**วินัย** มีระเบียบ และจรรยาบรรณ ปฏิบัติหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกากององค์กร และที่สังคมกำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

**จิตอาสา** รู้จักให้ และรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยยึดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกันทุกวันศุกร์ การรักษาศีล ๕ การสวดมนตร์ไหว้พระทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านในทุกวัน

อังคาร วันพุธ และวันสำคัญตามเทศกาลต่าง ๆ ของไทย

ทั้งนี้โรงพยาบาลหลังสวน จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน ร่วมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่ค้ำจุนผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

จบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลหลังสวน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวนมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเอง และร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหลังสวนมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

### ผู้เสนอโครงการ



(นายธิติชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน