



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร โทร. ๐๗๗๕๒๙๙๙๙ ต่อ ๑๐๔

ที่ ขพ. ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลหลังสวน จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปี ๒๕๖๔ ซึ่งใน EB ๗ มีความประเมินดัชนีความโปร่งใส โดยให้หน่วยงานแสดงหลักฐานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่หน่วยงานได้จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

ขอเรียนว่า โรงพยาบาลหลังสวน เห็นควรนำการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน)
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
๔. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว
๕. การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเพื่อให้สาธารณสุขนรับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

(นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน