

โครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม เพื่อความโปร่งใส
และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลหลังสวน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง และพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรง และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล ที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์ และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม เพื่อความโปร่งใส และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลหลังสวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหลังสวน มีความรู้ และการปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านการจรรยาบรรณ คุณธรรม เพื่อความโปร่งใส และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานบริการสุขภาพ และหน่วยงานสนับสนุนบริการในโรงพยาบาล

๒.๓ เพื่อสร้างความตระหนัก และปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาส และเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือการจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหลังสวน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลหลังสวน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒ เข้ารับอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

†

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน