



คำสั่งโรงพยาบาลหลังสวน

ที่ ๗๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลหลังสวน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหลังสวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร ของโรงพยาบาลหลังสวน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษาชมรมจริยธรรม

๑.๑ นายแพทย์ศักดิ์สิทธิ์	มหารัตนวงศ์	ประธานที่ปรึกษา
๑.๒ แพทย์หญิงจารุพรรณ	ขุนเพชร	ที่ปรึกษา
๑.๓ แพทย์หญิงอังคณา	นาคอบล	ที่ปรึกษา

๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

๒.๑ นายธิติชัย	บุญรุ่ง	ประธานชมรม
๒.๒ นางวิลาวรรณ	สมตน	รองประธานชมรม
๒.๓ ทันตแพทย์หญิงนนทยา	ธนพัฒนกิตติโรจน์	กรรมการ
๒.๔ นางสาวจงดี	แสงสุวรรณ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวจันทนี	ดวงสวัสดิ์	กรรมการ
๒.๖ นายสมภท	ละครชาตรี	กรรมการ
๒.๗ นางวาสนา	แสงสุวรรณ	กรรมการ
๒.๘ นางมะลิวรรณ	แจ้งอาญา	กรรมการ
๒.๙ นางวรรณา	เทพอาวุธ	กรรมการ
๒.๑๐ นางวันดี	ธนกุลวิสิษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางนุภานันท์	ศรีสมยศ	กรรมการ
๒.๑๒ นางเพ็ญศรี	ธรรมภักดี	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวนารีรัตน์	สโมสร	กรรมการ
๒.๑๔ นางเปียพัชร	นาคมุสิก	กรรมการ
๒.๑๕ นายจิรัฎฐ์	รัตนจินดา	กรรมการ
๒.๑๖ นายสมเกียรติ	ชื่นสุวรรณ	กรรมการ
๒.๑๗ นางหทัยรัตน์	ศิริวงศ์ตระกูล	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวแซ่ไข	ไพกะเพศ	กรรมการ

๒.๑๙	นางชลธิชา	เมฆนิตติ	กรรมการ
๒.๒๐	นางสุภาศรี	อินโต	กรรมการ
๒.๒๑	นางศศิธร	ทองฉิม	กรรมการ
๒.๒๒	นางเนาวรัตน์	ทิพย์บุญทรัพย์	กรรมการ
๒.๒๓	นางจีระภา	นุ้ยนาพญา	กรรมการ
๒.๒๔	นางวลัยลักษณ์	เพ็งแก้ว	กรรมการ
๒.๒๕	นางจันทิรา	สุทธธานี	กรรมการ
๒.๒๖	นางกัญญาภัทร	ศีกวพัฒนา	กรรมการ
๒.๒๗	นางสาวบุญยปรินญา	เยาวละออง	กรรมการ
๒.๒๘	นางรัตนา	จันทร์ภักดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๙	นางพัชรีวรรณ	เต็มอุดมทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๔)

๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้าง การรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๔.๑	แพทย์หญิงศศิณีภา	สิริสุทธิสุวรรณ	ประธาน
๔.๒	นางสาวสารภี	ชาวสุวรรณ	กรรมการ
๔.๓	นางสาวอรยา	สอนสุวรรณ	กรรมการ
๔.๔	นางสาวชลธิชา	คงศรีทอง	กรรมการ
๔.๕	นางสาวอัจฉรี	ขำจิตร	กรรมการ
๔.๖	นางสาวกฤชกมล	มัชฌิมวงศ์	กรรมการ
๔.๗	นางสาวนันทิญา	ทองมาก	กรรมการ
๔.๘	นายศิวกร	แก้วเจริญ	กรรมการ
๔.๙	นายณาศิส	สอยโว	กรรมการ

๕. อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ ดำเนินงานโครงการ ติดต่о ประสานงาน ตามแผนงานที่คณะกรรมการชมรมจริยธรรมได้วางแผนไว้

๕.๒ รายงานผลสรุปการปฏิบัติงานตามโครงการที่จัดทำให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลหลังสวน สถานที่ตั้ง ๘๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลวังตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนา จันทร์ภักดี, นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์ โทรศัพท์ ๐๗๗ ๕๒๙ ๙๙๙ ต่อ ๑๐๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๘๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๘๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๘๓,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘๓,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรโรงพยาบาลหลังสวนทุกระดับ
- มีการดำเนินงานกิจกรรมครบตามที่กำหนดกิจกรรมไว้ ๑๐๐ %
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีจริยธรรมคุณธรรมมากขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการอบรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	120,000	นางรัตนา จันทร์ภักดี	
2	โครงการรณรงค์	เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
3	โครงการจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
4	โครงการแข่งขัน	เพื่อส่งเสริมการแข่งขัน	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
5	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
6	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
7	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
8	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
9	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
10	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
11	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	
12	โครงการนิเทศ	เพื่อส่งเสริมการนิเทศ	บุคลากรในหน่วยงาน	12 เดือน	100,000	นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่	-เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีต่อบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	- ทีมพัฒนาบุคลากร(HRD)	-บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	๙,๐๐๐	√		√		
๒)โครงการประกวด CQI เรื่องคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กรของหน่วยงานตามนโยบายการปราชญ์ไตร่ตรองในวงราชการ (ITA)	-เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของชมรม -เสริมสร้างความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจกันในหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม	-บุคลากรจำนวน ๓๘๕ คน	-บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงกิจกรรมของชมรม และมีส่วนในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐		√			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓)กิจกรรมทำบุญใส่บาตรสำหรับวันเกิดเจ้าหน้าที่รวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ปวยญาติผู้ปวยที่สนใจร่วมทำบุญตักบาตรในทุกวันศุกร์	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสทำบุญในวันเกิด -เพื่อให้ผู้ปวย/ญาติได้มีโอกาสทำบุญระหว่างนอนโรงพยาบาล	ชมรมจริยธรรม	-บุคลากรและผู้ปวยจำนวน ๔๐๐ คน	-เจ้าหน้าที่และผู้ปวยที่มาทำบุญสบาตรมีความสุขด้านจิตใจ	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	✓ ทุกวัน ศุกร์	✓ ทุกวัน ศุกร์	✓ ทุกวัน ศุกร์	✓ ทุกวัน ศุกร์	
๔)กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ๔.๑ทำบุญใส่บาตรวันขึ้นปีใหม่ ๔.๒รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์	-ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมสืบสานประเพณีไทย -เพื่อแสดงความเคารพต่อเจ้าหน้าที่อาวุโส	ชมรมจริยธรรม	-บุคลากรและผู้ปวยจำนวน ๔๐๐ คน		๑๕,๐๐๐ ๔,๐๐๐	✓ ๓๑ ธันวาคม ๖๓		✓ ๙ เมษายน ๒๕๖๔		
๕)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันพุธ	-เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์เสื้อผ้าแบบไทยให้คงอยู่กับคนไทย -เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้ผ้าไทยในโอกาสต่างๆให้มากขึ้น	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรและผู้ปวยจำนวน ๓๐๐ คน	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมอนุรักษ์ผ้าไทย	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	✓ ทุกวัน อังคาร และวันพุธ	✓ ทุกวัน อังคาร และวันพุธ	✓ ทุกวัน อังคาร และวันพุธ	✓ ทุกวัน อังคาร และวันพุธ	
๖)เปิดเพลงชาติและเชิญธงชาติขึ้นสู่ยอดเสาเวลา ๐๘.๐๐ น. และเชิญธงชาติลงเวลา ๑๘.๐๐ของทุกวัน	-เพื่อปลุกจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปวยญาติผู้ปวย	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรและผู้ปวยจำนวน ๕๐๐ คน	-	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗)-เปิดเสียงตามสายสวดมนต์ อาราธนาศีลทุกวันพระหลังเคารพธงชาติ - สวดมนต์ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง -เปิดเสียงตามสายสวดมนต์เวลา ๒๐.๐๐ น. ของทุกวัน	-เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลรวมถึงผู้ป่วยและญาติมีสมาธิในการทำงานและเพื่อปลูกฝังพัฒนาคุณธรรม -เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติจิตใจสงบ ก่อนพักผ่อน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรและผู้ป่วยจำนวน ๕๐๐ คน	-	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๘)จัดทำเพลงประจำโรงพยาบาลโดยให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแต่งเพลง ร่วมขับร้องและแสดง MV	-เพื่อเป็นศูนย์รวมแสดงถึงความสามัคคีในองค์กร	ชมรมจริยธรรม	บุคลากร จำนวน ๔๐๐ คน		๕,๐๐๐				✓	
๙)จัดตั้งกองทุนสมเด็จพระเทพฯ	-เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ ขาดแคลนทุนทรัพย์	ชมรมจริยธรรม			ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ				✓	
๑๐)กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	-เพื่อเป็นการแสดงมุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการจนครบอายุราชการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมงานร้อยละ ๘๐		๒๐,๐๐๐				✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑) จิตอาสาพัฒนาชุมชนร่วมหน่วยงานภายนอก	-เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนบริเวณรอบโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมงานร้อยละ ๘๐		ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๑๒) จัดแข่งกีฬาสัมพันธ์ภายในโรงพยาบาล	-ส่งเสริมความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมงานร้อยละ ๙๐		๒๐,๐๐๐				✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางรติมา จันทร์ภักดี)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายธิตชัย บุญรุ่ง)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม