

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลหลังสวน..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหลังสวน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร.....

สถานที่ตั้ง..... ๘๒ หมู่ ๕ ตำบลวังตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนา จันทร์ภักดิ์..... โทรศัพท์ ๐๖-๓๒๔๑-๕๑๗๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....-..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี	๗๐%	จนท.มีความภาคภูมิใจ	-	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓			จนท.ร่วมกิจกรรมแต่งผ้าไทยตามวัตถุประสงค์
๒. กิจกรรมทำบุญใส่บาตรวันเกิดเจ้าหน้าที่รวมถึงผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยที่สนใจรวมทำบุญทุกวันศุกร์	๘๐%	จนท.มีความสุขด้านจิตใจ	-	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓			ปฏิบัติงานมาด้วยความสม่ำเสมอ
๓. กิจกรรมทำบุญใส่บาตรวันขึ้นปีใหม่	๘๐%	จนท.มีความยินดีในการทำบุญปีใหม่	-	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓			กิจกรรมสามารถดำเนินการได้ลุล่วงไปด้วยดี

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิตความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของใจบทบาทของตนเองและให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับการระบาดของโควิด โดยกายยืดหลัก New normal

๒. จัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นในกิจกรรมนั้นๆ ลดความต่อเนื่องของกิจกรรม

๓. เพิ่มการจัดกิจกรรมที่สามารถใช้สื่อออนไลน์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายธิติชัย บุญรุ่ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗