



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหลังสวน อ.หลังสวน จังหวัดชุมพร โทร๐๗๗-๕๒๙๙๙๙

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรม และคู่มือแนวปฏิบัติการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงาน มีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลังสวน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลหลังสวน เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลหลังสวนปลอดภัยจากปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้เป็นแนวปฏิบัติป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศ โรงพยาบาลหลังสวน สาธารณสุขจังหวัดชุมพร เรื่องประกาศเจตนาธรรมป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานเพื่อถือปฏิบัติ

๓. ขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหลังสวน
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายธิติชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน



ประกาศโรงพยาบาลหลังสวน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลหลังสวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่จะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลหลังสวน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลหลังสวนจะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างกันในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรของโรงพยาบาลหลังสวน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนรวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลหลังสวน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร โทร๐๗๗-๕๒๙๙๙๙

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกหน่วยในโรงพยาบาลหลังสวน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (More open, to more transparent : MOPH ITA ๒๐๒๔) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลังสวน จึงจัดทำประกาศโรงพยาบาลหลังสวนเรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการรายละเอียดตามประกาศที่แนบมาด้วยแล้ว ทั้งนี้สามารถดาวโหลดเอกสารได้ที่ <https://www.langsuanhospital.go.th> จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหลังสวน
ตามประกาศโรงพยาบาลหลังสวน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหลังสวน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหลังสวน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหลังสวน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : ๔ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : นโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในโรงพยาบาลหลังสวน

Link ภายนอก : <https://www.langsuanhospital.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายจิติชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่

(นายพิพัฒน์ ปังนิมเพชร)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๔ มกราคม ๒๕๖๗