

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหาร

โรงพยาบาลหลังสวน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหลังสวน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบถือปฏิบัติ

๑. การขึ้นปฏิบัติราชการ ของโรงพยาบาลหลังสวน ๐๘.๐๐น. ถึง ๑๖.๐๐น. โดยใช้กับทุกตำแหน่ง

๑.๑ ขึ้นทำงานหลัง ๐๘.๓๐ ถือว่ามาสายให้นำไปพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือน มาสเกิน ๒๐%ของวันทำงาน/เวรทำงาน ให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๒.๐ และ มาสายเกิน ๑๐%ของวันทำงาน/เวรทำงาน ให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๒.๒

๑.๒ มาสายเกิน ๑ ชั่วโมง(ขึ้นปฏิบัติงานหลัง ๐๙.๐๐น.) ในรอบเดือนนั้นๆ ๕ วัน/เวร เท่ากับขาดราชการ ๑ วันให้นำรวมกับการลาในการพิจารณาเงินเดือน และจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ โดยถือเสมือนขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร(ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) และตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๕) ทั้งนี้นำไปบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง)

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวนทุกคนจะต้องลงชื่อปฏิบัติงานตามที่โรงพยาบาลกำหนด (แสกนลายนิ้วมือ/ม่านตา ยกเว้นคนที่มีปัญหาของม่านตา/ลายนิ้วมือ)

๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรตึก แล้ว ต่อด้วยเวรเช้า ให้หน่วยงานเลือกปฏิบัติได้ ๒ วิธี

๑. ให้พักเวร ๒ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐น - ๑๐.๐๐น.

๒. ขึ้นปฏิบัติงานในเวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น. ปฏิบัติงานครึ่งเวร

๑.๕ เจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานเวรลักษณะเวร ONcall ขึ้นปฏิบัติงานตาม (๑.๑ - ๑.๓)

๒. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวน ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ด้านวินัยจรรยาบรรณในการปฏิบัติตามกฎหมาย ตามมาตรการ ๕ ห้าม ๓ ต้อง (ไม่ขับรถเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด เมาไม่ขับ โทรไม่ขับ ง่วงไม่ขับ การสวมหมวกนิรภัย การคาดเข็มขัดนิรภัย ต้องมีใบอนุญาตขับรถ)

๓. ห้ามนำเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เข้าในงาน/กิจกรรมที่มีการจัดงานในสถานที่ของส่วนราชการ (ยกเว้นเขตบ้านพัก)

๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๒ ให้ปรับค่าตอบแทน ๒ เท่าของอัตราที่กำหนด(OT) ให้ผู้ปฏิบัติงานในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่(OT) ให้กับพยาบาลวิชาชีพ เวลละ ๗๐๐. บาท และ เภสัชกร เวลละ ๘๓๐.บาท เริ่มใช้ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ตำแหน่งอื่นๆยังคงอัตราเดิม (มติคณะกรรมการค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร)

๖. กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาลหลังสวน ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เริ่มเวลา ๐๙.๐๐น. ณ ลานเอนกประสงค์

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหลังสวน

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

แนวทางการนิเทศงาน คปสอ. จังหวัดชุมพร รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางการนำเสนอด้วย power point ใช้เวลา คปสอ. ละ ๓๐ นาที ประกอบด้วย

- ๑. ข้อมูลทั่วไป นำเสนอ
  - ๑.๑ ด้านประชากร
  - ๑.๒ หน่วยบริการภาครัฐ ภาคเอกชนในพื้นที่
  - ๑.๓ บุคลากร แยกตามวิชาชีพ สัดส่วนวิชาชีพต่อประชากร (ถ้ามีวิชาชีพที่ขาดแคลน จำนวนเท่าไร ตัวหนังสือเป็นสีแดง)
  - ๑.๔ วิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน ทั้งรพ. แม่ข่าย และรพ.สต. แหล่งงบประมาณ
  - ๑.๕ อัตราผู้ป่วยนอกที่ไปใช้บริการที่ รพ.สต. แต่ละแห่ง ๓ ปีย้อนหลัง และปัจจุบัน
  - ๑.๖ อัตราการครองเตียง อัตราผู้ป่วยใน CMI และข้อมูลบริการ ของโรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ๓ ปีย้อนหลัง และปัจจุบัน

๒. แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการตามแผนการตรวจราชการ แผนปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ แผน PA แผนพัฒนา รพ.สต. ตัดดาว และแผนแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่

- ๓. ผลงานเด่น/นวัตกรรม
- ๔. โอกาสพัฒนา

ข. แนวทางการตรวจเยี่ยม รพ.ชุมชน/สสอ./รพ.สต.

- ๑. การบริหารจัดการของ คปสอ./ พขอ.
- ๒. การดำเนินงานของ CFO ระดับอำเภอ
- ๓. การพัฒนางานคุณภาพ HA., PMQA, และ รพ.สต.ตัดดาว
- ๔. Best Practice

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑)

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหาร  
โรงพยาบาลหลังสวน ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๑  
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหลังสวน  
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบถือปฏิบัติ

๑. การขึ้นปฏิบัติราชการ ของโรงพยาบาลหลังสวน ๐๘.๐๐น. ถึง ๑๖.๐๐น. โดยใช้กับทุกตำแหน่ง

๑.๑ ขึ้นทำงานหลัง ๐๘.๓๐ ถือว่ามาสาย ให้นำไปพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือน มาสายเกิน ๒๐% ของวันทำงาน/เวรทำงาน ให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๒.๐ และ มาสายเกิน ๑๐% ของวันทำงาน/เวรทำงาน ให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๒.๒

๑.๒ มาสายเกิน ๑ ชั่วโมง(ขึ้นปฏิบัติงานหลัง ๐๙.๐๐น.) ในรอบเดือนนั้นๆ ๕ วัน/เวร เท่ากับขาดราชการ ๑ วัน ให้นำรวมกับการลาในการพิจารณาเงินเดือน และจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ โดยถือเสมือนขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร(ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) และตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๕) ทั้งนี้นำไปบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง)

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวนทุกคนจะต้องลงชื่อปฏิบัติงานตามที่โรงพยาบาล กำหนด (แสกนลายนิ้วมือ/มางตา ยกเว้นคนที่มีปัญหาของมางตา/ลายนิ้วมือ)

๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรตึก แล้ว ต่อด้วยเวรเช้า ให้หน่วยงานเลือกปฏิบัติได้ ๒ วิธี

๑. ให้พักเวร ๒ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐น - ๑๐.๐๐น.

๒. ขึ้นปฏิบัติงานในเวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น. ปฏิบัติงานครึ่งเวร

๑.๕ เจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานเวลาลักษณะเวร ONcall ขึ้นปฏิบัติงานตาม (๑.๑ - ๑.๓)

๒. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลังสวน ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ด้านวินัยจราจรในการปฏิบัติตามกฎหมาย ตามมาตรการ ๔ ห้าม ๓ ต้อง (ไม่ขับรถเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด เมาไม่ขับ โทรไม่ขับ ง่วงไม่ขับ การสวมหมวกนิรภัย การคาดเข็มขัดนิรภัย ต้องมีใบอนุญาตขับรถ)

๓. ห้ามนำเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เข้าในงาน/กิจกรรมที่มีการจัดงานในสถานที่ของส่วนราชการ (ยกเว้นเขตบ้านพัก)

๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๒ ให้ปรับค่าตอบแทน ๒ เท่าของ อัตราที่กำหนด(OT) ให้ผู้ปฏิบัติงานในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่(OT) ให้กับพยาบาลวิชาชีพ เวรละ ๗๐๐. บาท และ เกสซ์กร เวรละ ๘๕๐.บาท เริ่มใช้ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ตำแหน่งอื่นๆยังคงอัตราเดิม (มติคณะกรรมการ ค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร)

๖. กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาลหลังสวน ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เริ่มเวลา ๐๙.๐๐น. ณ ลาน เอนกประสงค์

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหลังสวน

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑